



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023

TecNM / Instituto Tecnológico de Cerro Azul





Contenido:

I.	Glosario de siglas y acrónimos.....	6
II.	Mensaje Institucional.....	8
III.	Introducción.....	9
IV.	Marco Normativo.....	10
V.	Misión y Visión.....	11
	MISIÓN	11
	VISIÓN	11
VI.	Diagnóstico	12
VII.	Principales problemas y retos	14
VIII.	Ejes de desarrollo.	15
	Calidad Educativa, Cobertura y Formación Integral	15
	Proyecto: 1.1.2-2-1	15
	Proyecto: 1.1.3-3-1	15
	Proyecto: 1.1.3-3-2.....	16
	Proyecto:1.1.3-4-1.....	16
	Proyecto: 1.1.5-6-1.....	16
	Proyecto: 1.1.6-7-1.....	17
	Proyecto: 1.2.1-8-1.....	17
	Proyecto: 1.2.2-10-1.....	18
	Proyecto: 1.2.2-11-1.....	18
	Proyecto:1.2.3-15-1.....	19
	Proyecto:1.2.3-16-1.....	19
	Proyecto: 1.2.4-17-1.....	20
	Proyecto: 1.2.5-18-1.....	20
	Proyecto: 1.2.5-18-2.....	21
	Proyecto:1.3.1-20-1.....	21
	Proyecto:1.3.1-20-2.....	22
	Proyecto:1.3.2-22-1	22



Proyecto:1.3.2-23-1	23
Proyecto:1.4.2-26-1.....	23
Proyecto:1.4.2-28-1.....	24
Proyecto:1.4.2-28-2.....	24
Proyecto:1.4.2-30-1.....	25
Proyecto:1.4.2-32-1.....	25
Proyecto:1.4.3-34-1.....	26
Proyecto:1.4.3-35-1.....	26
Proyecto:1.4.4.36-1.....	27
Proyecto:1.4.4.38-1.....	27
Proyecto:1.4.5-40-1.....	28
Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.....	29
Proyecto:ET.1.1-44-1.....	29
Proyecto:ET.1.2-45-1.....	29
Calidad Educativa, Cobertura y Formación Integral	30
Proyecto:2.2.1-2-1.....	30
.....	30
Proyecto:2.2.2-4-1	30
Proyecto:2.2.2-4-2.....	31
Proyecto:2.2.4-6-1	31
Proyecto:2.2.4-6-2	32
Proyecto:2.2.5-7-1.....	32
Proyecto:2.2.6-8-1	33
Proyecto:2.4.1-13-1.....	33
Proyecto:2.4.2-14-1.....	34
Proyecto:2.4.2-14-2.....	34
Proyecto:2.4.3-15-1.....	35
Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.....	36
Proyecto:ET.2.1-16-1	36
Proyecto:ET.2.2-17-1.....	36
Calidad Educativa, Cobertura y Formación Integral	37
Proyecto:3.1.1-1-1.....	37



Proyecto:3.1.2-2-1.....	37
Proyecto:3.2.1-3-1.....	38
Proyecto:3.2.1-3-2.....	38
Proyecto:3.2.2-4-1	39
Proyecto:3.2.3-5-1.....	39
Proyecto:3.2.4-6-1	40
Proyecto:3.2.4-6-2	40
Proyecto:3.2.5-7-1.....	40
Proyecto:3.2.6-8-1	41
Proyecto:3.3.1-9-1	41
Proyecto:3.3.2-10-1.....	42
Proyecto:3.3.2-11-1	42
Proyecto:3.3.2-12-1	43
Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible	44
Proyecto:ET.3.1-13-1	44
Proyecto:ET.3.2-14-1	44
Proyecto:4.1.2-3-1	45
Proyecto:4.1.3-4-1.....	45
Proyecto:4.1.4-5-1.....	46
Proyecto:4.2.1-6-1.....	46
Proyecto:4.2.2-7-1	46
Proyecto:4.2.3-8-1.....	47
Proyecto:4.2.5-11-1.....	47
Proyecto:4.3.1-12-1.....	47
Proyecto:ET.4.1-15-1	48
Proyecto:ET.4.2-16-1	48
Proyecto:5.1.1-1-1	49
Proyecto:5.1.3-3-1.....	49
Proyecto:5.1.4-4-1.....	50
Proyecto:5.1.5-5-1.....	50
Proyecto:5.1.6-6-1	50
Proyecto:5.2.1-7-1	51



Proyecto:5.2.1-9-1	51
Proyecto:5.3.2.12-1.....	51
Proyecto:ET.5.1-14-1	52
Proyecto:ET.5.2-15-1.....	52
Proyecto:6.2.1-5-1	53
Proyecto:6.2.2-6-1	53
Proyecto:6.2.3-7-1.....	54
Proyecto:6.2.3-8-1	54
Proyecto:6.2.3-9-1	55
Proyecto:6.2.3-10-1.....	55
Proyecto:6.2.3-11-1.....	55
Proyecto:6.4.1-17-1	56
Proyecto:6.4.2-18-1.....	56
Proyecto:6.4.2-18-2.....	57
Proyecto:6.4.3-19-1.....	57
Proyecto:6.4.3-20-1.....	58
Proyecto:ET.6.1-21-1	59
Proyecto:ET.6.2-22-1.....	59
IX. Indicadores.....	60
X. Conclusiones.....	75



I. Glosario de siglas y acrónimos.

DIR Dirección

SPV Subdirección de Planeación y Vinculación

SSA Subdirección de Servicios Administración

SA Subdirección Académica

PPP Planeación Programación y Presupuestación

GTYV Gestión Tecnológica y Vinculación

CyD Comunicación y Difusión

SE Servicios Escolares

AE Actividades Extraescolares

CI Centro de Información

RF Recursos Financieros

RH Recursos Humanos

RM Recursos Materiales

CC Centro de Computo

ME Mantenimiento de Equipo

CB Ciencias Básicas

CT Ciencias de la Tierra

CEA Ciencias Económico Administrativas

MM Metal Mecánica

II Ingeniería Industrial

SyC Sistemas y Computación

DA Desarrollo Académico

DEP División de Estudios Profesionales

ET Eje Transversal



LA	Línea de Acción
PDI	Programa de Desarrollo Institucional
PECiTI	Programa Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación
PIID	Programa Institucional de Innovación y Desarrollo
PI	Programa Institucional
PND	Plan Nacional de Desarrollo
PNPC	Programa Nacional de Posgrados de Calidad
PSE	Programa Sectorial de Educación
SEP	Secretaría de Educación Pública
SES	Subsecretaría de Educación Superior
SIN	Sistema Nacional de Investigadores
TecNM	Tecnológico Nacional de México
TIC	Tecnologías de la Información y Comunicación
ITCA	Instituto Tecnológico de Cerro Azul
IGE	Ingeniería en Gestión Empresarial
L. ADMON.	Lic. en Administración
SEAES	Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior
LGES	Ley General de Educación Superior
DREAVA	Diplomado de Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje
DACs	Departamentos Académicos
TICS	Tecnologías de la Información y Comunicación



II. Mensaje Institucional

A lo largo de sus cuarenta y un años, el Instituto Tecnológico de Cerro Azul se ha consolidado como la Institución líder en Educación Superior en la zona norte del Estado de Veracruz por su vocación de servicio al ofrecer Educación Superior Integral a través de la formación de profesionistas comprometidos con su entorno, con identidad propia, pertenencia y capaces de incursionar en la cambiante sociedad del conocimiento.

Dentro del marco del Programa de Transparencia de Rendición de Cuentas de la Administración Pública Federal, en la Secretaría de Educación Pública y en el Tecnológico Nacional de México, se presenta el Informe de Rendición de Cuentas 2023 con la finalidad de desarrollar una cultura de Transparencia y Rendición de Cuentas.

Por lo anterior me es grato presentar dicho Informe de Rendición de Cuentas 2023 a la sociedad en general, en forma especial a padres de familia, a los estudiantes de nuestra comunidad tecnológica, al personal docente, al personal de apoyo y asistencia a la educación de nuestra institución y a la sociedad en general, en este documento encontrarán la respuesta al cómo se han manejado los recursos del plantel en beneficio de la comunidad tecnológica mejorando espacios, acondicionando áreas, invirtiendo en aspectos académicos y de investigación para el fortalecimiento de nuestro plantel.

Hoy a través de este documento ponemos a disposición la información correspondiente para que accedan a ella y conozcan la ejecución de los recursos, y hagan una revisión de la misma.

Directora



III. Introducción

El Tecnológico Nacional de México (TecNM) ha establecido estrategias claras para optimizar los recursos disponibles, adoptando en el año fiscal 2023 una postura de austeridad, responsabilidad y conciencia con respecto a los recursos, alineándose a lo establecido en la ley federal de austeridad republicana, que tiene por objeto regular y normar las medidas de austeridad las cuales deberá observar el ejercicio del gasto público federal y coadyuvar a que los recursos económicos disponibles se administren con eficacia, eficiencia, economía, transparencia y honradez conforme lo establece el artículo 134 de la constitución política de los Estados Unidos Mexicanos.

Es por ello que el Tecnológico Nacional de México / Instituto Tecnológico de Cerro Azul, hace patente su compromiso por implementar y dar seguimiento a todas las estrategias que sean necesarias para gestionar las políticas de austeridad y uso óptimo de los recursos.

El presente informe de rendición de cuentas, se ha elaborado tomando como punto de partida el Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 y el Programa de Trabajo Anual 2023; por lo que los resultados se expresan considerando sus programas, proyectos, indicadores y retos institucionales. En este informe se dan a conocer los compromisos contraídos, los avances y logros en el 2023, la captación y ejercicio de los recursos financieros, la administración del recurso humano, su estructura académico-administrativa, la infraestructura del Instituto, las gestiones realizadas y reconocimientos obtenidos, además de los retos y desafíos.



IV. Marco Normativo

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y Reformas posteriores.
- Artículo 8, fracción IV de la Ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.
- Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024
- Programa Sectorial de Educación 2019-2024
- Plan de Desarrollo Institucional 2019-2024 del Tecnológico Nacional de México
- Plan de Desarrollo Institucional 2020
- Artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Plan de Trabajo Anual 2023.
- Ley General de Responsabilidades Administrativas Título III capítulo I, en su artículo 49, fracción VII, que a la letra dice “Rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones, en términos de las normas aplicables”.
- Ley General de Archivos.
- Ley de Planeación.
- Decreto de Creación del TecNM.
- Estrategias de Austeridad, Transparencia y rendición de Cuentas del TecNM 2020.
- Ley Orgánica de la administración pública federal (art.17).
- ACUERDO por el que se emite el Código de Ética de las personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal (DOF 05/02/2019).
- PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (DOF 31/08/2016).
- PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de Discriminación (DOF 18/07/2017).



V. Misión y Visión

MISIÓN

Para alcanzar su visión, el TecNM establece como su misión:

Ofrecer servicios de educación superior tecnológica de calidad, con cobertura nacional, pertinente y equitativa, que coadyuve a la conformación de una sociedad más justa y humana, con una perspectiva de sustentabilidad.

En concordancia el Instituto Tecnológico de Cerro Azul define su misión:

Formar profesionistas de calidad promotores del desarrollo tecnológico, social y cultural en beneficio de la humanidad.

VISIÓN

El TecNM establece su visión en los términos siguientes:

Ser uno de los pilares fundamentales del desarrollo sostenido, sustentable y equitativo de la nación.

En base a esta visión, el Instituto Tecnológico de Cerro Azul ha decidido mantener su visión en los siguientes términos:

Ser la Institución líder en Educación Superior con Alto desempeño y Servicios de Calidad.

Con esta visión el Instituto Tecnológico de Cerro Azul busca contribuir a la transformación de México, orientando sus esfuerzos hacia el desarrollo humano sustentable y la competitividad.



VI. Diagnóstico

En el ejercicio 2023, se atendió una matrícula total de 2046 estudiantes distribuida de la siguiente manera:

PLAN DE ESTUDIOS	MATRICULA
Licenciatura en Administración (Escolarizada)	114
Licenciatura en Administración (Abierto)	87
Ingeniería en Gestión Empresarial	195
Ingeniería Electromecánica	409
Ingeniería Industrial (Escolarizada)	426
Ingeniería Industrial (Abierto)	246
Ingeniería Civil	199
Ingeniería en Sistemas Computacionales	199
Ingeniería Petrolera	92
Contador Público	67
Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	12

El número de estudiantes inscritos en programas educativos reconocidos por su calidad, acreditados por algún organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES), respectivamente, alcanzó 4 programas acreditados de los 8 evaluables, lo que a su vez significó 50 % del total de estos programas de licenciatura.

En 2023, en relación al número de profesores de tiempo completo con posgrado, 36 PTC contaban con posgrado de un total de 57, lo que representa el 63% ciento, 20 con reconocimiento de perfil deseable.

En el 2023, de los 2046 estudiantes de licenciatura, 37.29% eran mujeres y 62.71% eran hombres. En cuanto a la tasa bruta relativa de la población entre los 18 y 22 años de edad y la matrícula en licenciatura, ésta correspondió a 74%.

Con relación a la matrícula de licenciatura atendida mediante la modalidad no escolarizada, a distancia y mixta, durante el ciclo escolar 2023 alcanzó un total de 333 estudiantes.

La atención a la demanda de ingreso a estudios de licenciatura fue de 76.60 %, es decir, de los 577 aspirantes ingresaron 442; mientras que en periodo escolar agosto-diciembre 2023 el número de egresados fue de 194, del cohorte generacional 2018-2023, de los cuales 15 se titularon. Esto permitió ubicar el índice de egreso en 38%, y el índice de titulación en 8%, y una eficiencia terminal de 38%.



Al finalizar 2023, la suma de los egresados del Instituto alcanzó la cifra de 7,577 profesionales. A este respecto, cabe señalar que se han realizado varias estrategias para el Seguimiento de Egresados en el Instituto.

Así mismo el ITCA continuó promoviendo con éxito el modelo dual de educación superior tecnológica, en las empresas nacionales y transnacionales colocando a estudiantes en esta modalidad.

De igual manera se ha trabajado en mejorar las condiciones de infraestructura y las herramientas de tecnológicas de la información en las aulas, con el objetivo de contribuir positivamente a los docentes en el desarrollo del proceso enseñanza aprendizaje.

Para fortalecer la formación profesional integral, a la par, se ha continuado con el desarrollo de las actividades complementarias, así como en el fortalecimiento de los grupos representativos del ITCA como lo son: los culturales, cívicos y deportivos.

En 2023, con apego al formato de la Residencia Profesional, los estudiantes participaron en la solución de problemas de su entorno, en proyectos relacionados con su área de formación profesional; para ello se fortaleció la vinculación institucional a través de la firma de convenios de colaboración con empresas de orden nacional e internacional, generando con ello oportunidades a nuestros estudiantes de desarrollar su residencia profesional en empresas líderes en su área de mercado.

Con ese mismo objetivo se continuó con los trabajos para dar continuidad a la integración del Consejo de Vinculación del ITCA y determinar el programa de trabajo del mismo para beneficio de los estudiantes y egresados.

Durante el año 2023 el TecNM el Instituto Tecnológico de Cerro Azul, obtuvo una captación de ingresos propios de \$ 9,553,681.95 M.N., los cuales se invirtieron en cada eje presentado en este informe.



VII. Principales problemas y retos

Los principales problemas a resolver para el Instituto Tecnológico de Cerro Azul son contar con la infraestructura necesaria para poder atender a sus estudiantes y trabajadores, además de aumentar la matrícula y así mismo lograr incrementar el porcentaje de eficiencia terminal.

Y los retos:

- Lograr el aumento en el índice de eficiencia terminal por cohorte generacional y plan de estudios.
- Lograr incrementar al menos en dos la cantidad de programas de estudio acreditados por un organismo evaluador.
- Mantener la acreditación de los programas de Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería en Gestión Empresarial, Licenciatura en Administración y Contador Público.
- Fomentar la participación de los estudiantes y docentes en las convocatorias de innovación y emprendedurismo
- Lograr el desarrollo de investigaciones científicas y tecnológicas donde participen docentes y estudiantes
- Incrementar el número de profesores con perfil deseable
- Fortalecer los cuerpos académicos en formación
- Mantener la certificación de Igualdad Laboral y no Discriminación bajo la norma NMX-R-025-SCFI-2015.
- Lograr el incremento de estudiantes con una beca
- Incrementar el número de convenios para el apoyo en la investigación tecnológica.



VIII. Ejes de desarrollo.

Calidad Educativa, Cobertura y Formación Integral

Proyecto: 1.1.2-2-1

Integrar 2 propuestas de evaluación de los programas educativos de ingeniería industrial e ingeniería electromecánica.



RECURSO INVERTIDO
0.81%

Indicador con meta de 2. Derivado de la implementación del SEAES, en específico en la etapa de autoevaluación de los criterios que observa el SEAES y la LGES, se realizaron reuniones con los departamentos académicos para dar a conocer el proceso de autoevaluación institucional de los Planes de Estudio del Instituto Tecnológico de Cerro Azul. Meta no alcanzada.

Proyecto: 1.1.3-3-1

Acreditar los programas educativos de ingeniería industrial e ingeniería electromecánica, así como atender las observaciones de los órganos acreditadores correspondientes a los programas educativos acreditados.



RECURSO INVERTIDO
3.70 %

Indicador con meta de 2. En el año 2023 se realizaron diversas actividades entre las cuales se desarrolló el trabajo para la reacreditación de IGE y L. ADMÓN. Logrando el objetivo, así como elaborar el programa de mejora para atender las observaciones del proceso de acreditación de Contador Público, se realizaron reuniones de trabajo para acreditar los PE con los que cuenta el ITCA con la SEAES y la LGES. Meta no alcanzada.



Proyecto: 1.1.3-3-2

Contar con el material bibliográfico para atender los requerimientos de los programas educativos a acreditarse

RECURSO INVERTIDO

0.05 %

eLibro

En el año 2023 se realizó una inversión en el Instituto, para acceder a la plataforma eLibro, la cual permite tener una biblioteca virtual disponible las 24 horas del día con más de 129,634 ejemplares de más de 561 editoriales distintas para el uso de los estudiantes y docentes del ITCA.

Proyecto: 1.1.3-4-1.

Incrementar en un 41% el número de estudiantes inscritos en programas educativos acreditados, así como fortalecer la oferta educativa de los programas educativos acreditados existentes

RECURSO INVERTIDO

0.00%



Indicador con meta de 1547. En el año 2023, como parte de las estrategias para atraer jóvenes a los diferentes Programas Educativos que oferta el ITCA, las áreas académicas desarrollaron los trabajos necesarios para mantener las acreditaciones de 4 programas de estudio, así como establecer estrategias para lograr la acreditación de los PE que faltan.

Proyecto: 1.1.5-6-1

Capacitar al personal docente y realizar un análisis para el cumplimiento de los requerimientos para la apertura de un posgrado.



RECURSO INVERTIDO

00%

Indicador con meta de 1. En el año 2023 con base a los programas de capacitación anuales se brindó la capacitación al personal docente del Instituto, así mismo, se desarrollaron los trabajos para la integración de las carpetas requeridas para la apertura del posgrado. Meta cumplida al 100%.



Proyecto: 1.1.6-7-1.

Establecer reuniones de trabajo con las instituciones de interés en el posgrado interinstitucionales y/o multisedes.



RECURSO INVERTIDO
0.00%

Indicador con meta de 1. En el año 2023 se llevaron a cabo las reuniones de trabajo para establecer acuerdos de colaboración y convenios para la apertura de un programa de posgrado en la Institución. Meta cumplida al 100%.

Proyecto: 1.2.1-8-1.

Gestionar los trámites para el otorgamiento de plazas a personal docente del TecNM Instituto Tecnológico de Cerro Azul.



RECURSO INVERTIDO
00%

Indicador con meta de 10. En el año 2023, se realizaron las gestiones para la emisión de concursos mediante convocatorias cerradas y abiertas, así como el trámite para el movimiento de las plazas del personal docente. Se cumplió la meta al 100%.



Proyecto: 1.2.2-10-1

Número de académicos participantes en cursos de formación docente (Licenciatura).

RECURSO INVERTIDO
0.61%



Indicador con meta de 97. En el año 2023 el Indicador se cumplió al 100%, se ofertaron 7 cursos intersemestrales de formación docente, donde participaron los 115 docentes que laboran en el Instituto.



Proyecto: 1.2.2-11-1

Número de académicos participantes en cursos de actualización profesional (Licenciatura).

RECURSO INVERTIDO
0.62%



Indicador con meta de 97. En el año 2023 se ofertaron 12 cursos de actualización profesional, en los cuales participaron los 115 docentes que laboran en el Instituto. El Indicador se cumplió al 100%.





Proyecto: 1.2.3-15-1

Gestionar la participación de los docentes para que ingresen y obtengan el grado de maestría
RECURSO INVERTIDO

0.15%



Indicador con meta de 5. En el año 2023 se promovió la convocatoria para estudios de posgrado entre el personal docente y que participen en la beca PRODEP, se publicaron las convocatorias, los docentes que cursaron maestría, están en proceso de validación de sus proyectos por parte su director de tesis para la obtención de grado.

Proyecto: 1.2.3-16-1

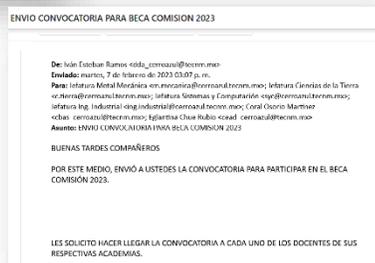
Difundir las convocatorias al personal docente e invitarlo y motivarlo a participar a obtener el grado de doctor

RECURSO INVERTIDO

0.00%



Indicador con meta de 1. En el año 2023 se emitieron las convocatorias del TecNM para promover entre el personal académico la obtención de grado de doctor y aún se encuentran en el proceso educativo. La meta no se logró en este periodo. Se promovió la convocatoria para participar entre la planta docente en la beca comisión. PRODEP.





Proyecto: 1.2.4-17-1

Número de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente.

RECURSO INVERTIDO
0.07%



Indicador con meta de 10. En el año 2023 se contó con 16 docentes que tienen vigente el perfil deseable, se difundió la convocatoria para incentivar a los docentes en participar, el 50% de los participantes obtuvieron el perfil, destacando que 1 es un nuevo perfil deseable y 1 se renovó. La meta se cumplió al 100%.

Proyecto: 1.2.5-18-1

Crear un programa de trabajo para generar cursos intersemestrales y difundir las convocatorias de los cursos para competencias digitales entre los docentes de licenciatura.

RECURSO INVERTIDO
3.38 %



Indicador con meta de 10. Meta cumplida al 100 %. En el año 2023 se rebasó la meta del indicador, se difundieron las convocatorias para cursos de competencias digitales, donde se realizaron 5 cursos intersemestrales para reforzar el uso de herramientas digitales para los docentes, donde aproximadamente 70 docentes adquirieron las competencias digitales.



Proyecto: 1.2.5-18-2

Gestionar el equipamiento para la formación del personal académico en recursos educativos digitales y ambientes virtuales de aprendizaje



RECURSO INVERTIDO
00 %

En el año 2023 se gestionó lo requerido para la formación del personal académico en recursos educativos digitales y ambientes virtuales de aprendizaje, se difundieron las convocatorias para cursos de competencias digitales, donde varios docentes realizaron dichos cursos.



Proyecto: 1.3.1-20-1

Difundir las convocatorias de DREAVA entre los docentes que aún no cuentan con el diplomado



RECURSO INVERTIDO
8.72 %

Indicador con meta de 2. Meta cumplida al 100%. En el año 2023 se difundió la convocatoria para la participación del diplomado de DREAVA emitida por TecNM, donde 2 docentes de este Instituto lograron acreditar dicho diplomado.





Proyecto: 1.3.1-20-2

Diseñar e implementar estrategias para el incremento del uso de las TICS en el proceso de enseñanza-aprendizaje.



RECURSO INVERTIDO
00%

La totalidad de las aulas cuenta con la infraestructura necesaria para utilizar las herramientas de las TICS en el proceso de enseñanza aprendizaje, así mismo se cuenta con otras áreas donde se crean ambientes virtuales de aprendizaje tales como las clases en línea a través de la cabina de transmisión, así mismo se cuenta con la plataforma Teams, donde los docentes aplican las TICS, las instalaciones y las áreas comunes cuentan con Wi-Fi para uso en el proceso enseñanza aprendizaje.



Proyecto: 1.3.2-22-1

Ofrecer cursos en línea y/o presenciales al personal de apoyo y asistencia a la educación para su capacitación.



RECURSO INVERTIDO
1.20%

Indicador con meta de 59. Meta alcanzada al 100%. En el año 2023, se realizaron 7 cursos de capacitación, "Liderazgo y orientación de resultados", "Excel básico", "Excel básico 2", "Excel intermedio" (2 grupos). "Excel avanzado" y "Contabilidad básica" en el cual el personal asistió a más de dos cursos de capacitación en este año.





Proyecto: 1.3.2-23-1

Ofrecer cursos en línea y/o presenciales al personal directivo para su capacitación.



RECURSO INVERTIDO
1.03%

Indicador con meta de 23. En el año 2023 se realizaron 2 curso de capacitación “Manejo de conflictos, negociación y manejo del estrés” y “Aplicación de la ley de archivo en trámite” con la participación de los 23 directivos del Instituto Tecnológico de Cerro Azul. La meta se cumplió al 100 %.



Proyecto: 1.4.2-26-1

Difundir y promover la participación en convocatorias al personal docente en materia académica.



RECURSO INVERTIDO
00 %

Indicador con meta de 8. Se cumplió al 100 %, En el año 2023, se difundió y promovió la participación de docentes, donde en la convocatoria de Ciencias Básicas, docentes instructores dieron asesorías en las disciplinas solicitadas por el ENECB 2023 Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas.





Proyecto: 1.4.2-28-1

Gestionar la participación de estudiantes en convocatorias académicas como: ANFEI, ENECB y PETROCHAMPIONS 2023



RECURSO INVERTIDO
0.61%

Indicador con meta de 10. Meta cumplida al 100 %. En el año 2023 se tuvo la participación de 50 estudiantes en el Evento Nacional Estudiantil de ciencias Básicas en la primera etapa. Siendo 19 de Ciencias Básicas y 31 de Ciencias Económico Administrativo, 10 estudiantes participaron en el verano de la investigación científica exponiendo los proyectos realizados en la ciudad de Acapulco.

Proyecto: 1.4.2-28-2

Crear un programa de trabajo que involucre estudiantes a participar en las convocatorias en conjunto con los docentes del instituto.



RECURSO INVERTIDO
00%

Meta cumplida al 100 %, en el año 2023 se tuvo la participación de 50 estudiantes en el Evento Nacional Estudiantil de ciencias Básicas en la primera etapa. Siendo 19 de Ciencias Básicas y 31 de Ciencias Económico Administrativo, en el evento de la “Cumbre Nacional de Desarrollo Tecnológico, Investigación e Innovación, InnovaTecNM 2023 etapa local” En este importante evento participaron 16 docentes y 68 estudiantes, con un total de 14 proyectos.

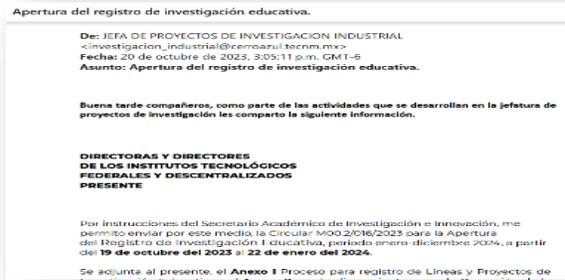


Proyecto: 1.4.2-30-1

Difundir y apoyar a los docentes en convocatorias en materia de investigación.

RECURSO INVERTIDO

00 %



Indicador con meta de 3. Cumplida al 100 %. En el año 2023 se promovió el desarrollo de investigaciones realizadas por los cuerpos académicos y perfiles deseables para participar en las convocatorias de Investigación emitidas por el TecNM o Instituciones de Nivel Superior, se realizaron diferentes publicaciones en la revista Academia Journals, con la participación de estudiantes y profesores del plantel.

Proyecto: 1.4.2-32-1

Gestionar la participación de los estudiantes en las convocatorias en materia de investigación.

RECURSO INVERTIDO

00%



Indicador con meta de 9. En el año 2023 se promovió la participación de estudiantes en eventos académicos organizados por el TecNM y otras instituciones de nivel superior, participando más de 10 estudiantes en el verano de la investigación científica y 68 participantes en InnovaTecNM 2023 etapa local” Meta alcanzada al 100% de estudiantes participantes en las convocatorias en materia de investigación.





Proyecto: 1.4.3-34-1

Continuar con la capacitación a los docentes para el dominio de un segundo idioma, gestionando más cursos dentro del Instituto.



RECURSO INVERTIDO

00%

Indicador con meta de 1.64 %. En el año 2023 se continuó con la capacitación a docentes para el dominio de un segundo idioma, así como se promovieron más cursos dentro del Instituto. Meta no alcanzada, ya que se encuentran en la etapa de capacitación para poder alcanzar la meta.



Proyecto: 1.4.3-35-1

Fortalecer la coordinación de lenguas extranjeras en la promoción de la oferta e impartición de cursos del idioma inglés al interior del instituto.

RECURSO INVERTIDO

0.54%



Indicador con meta de 9.05 %. En el año 2023, se impartieron 5 cursos para el dominio de una segunda lengua entre los estudiantes de la institución, participando 225 estudiantes, por lo que la meta fue rebasada y se cumplió satisfactoriamente.





Proyecto: 1.4.4.36-1

Concertar convenios de colaboración que permitan intercambios académicos nacionales e internacionales



RECURSO INVERTIDO
0.52%

Indicador con meta de 1. En el año 2023 se firmó un convenio de colaboración para el intercambio académico con el Instituto Tecnológico de Puebla, donde una docente del área de Ingeniería Industrial realizó su estadía técnica y 18 docentes tomaron capacitación en el IT de Puebla de “Fundamentos de ingeniería inversa”, “Fundamentos de diseño mecánico 3D EXPERIENCE” y “Manufactura aditiva: Impresión 3D FFF”. Meta alcanzada al 100%.

Proyecto: 1.4.4.38-1

Generar convenios de intercambio académico con instituciones de nivel superior nacionales e internacionales



RECURSO INVERTIDO
00 %

Indicador con meta de 3. En el año 2023 se realizaron las gestiones para firmas de convenio y se concretó la firma con el Colegio de Contadores Públicos del Estado de Veracruz A.C., en donde participaron 37 estudiantes y 3 docentes en el ciclo de conferencias del evento denominado “Dialogo fiscal y contable II”. Meta no alcanzada.



Proyecto: 1.4.5-40-1

Gestionar en colaboración con la subdirección académica el programa educativo que se tomará en cuenta para impartir una asignatura en idioma inglés

RECURSO INVERTIDO

00%



Proyecto con meta de 1. En el año 2023 se estableció el programa de reuniones entre las diferentes jefaturas académicas y el departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación a fin de establecer términos de impartir una asignatura en una segunda lengua (licenciatura) y verificar su cumplimiento, iniciando en el año 2023 con la capacitación del personal en una segunda lengua. Meta no alcanzada y en proceso.



Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible

Proyecto: ET.1.1-44-1

Gestionar la implementación de campañas de concientización y promoción de la bioética



RECURSO INVERTIDO
00%

Proyecto con meta de 1. Durante el 2023 se trabajó por medio de programas de campañas donde se implementó la concientización y cuidado de la salud. Indicador Cumplido al 100%.

Proyecto: ET.1.2-45-1

Porcentaje de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión.



RECURSO INVERTIDO
00%

Proyecto con meta del 25%. Meta alcanzada al 100 %. En el año 2023, se impartieron actividades complementarias en los diferentes Programas Educativos del Instituto orientados al desarrollo sustentable y la inclusión.

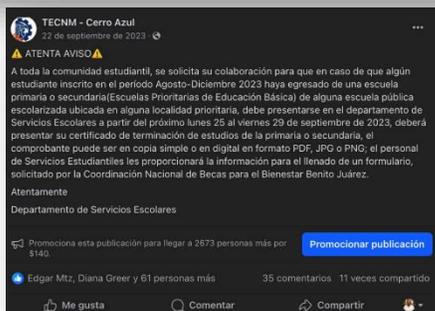


Calidad Educativa, Cobertura y Formación Integral

Proyecto:2.2.1-2-1

Difundir las convocatorias de becas federales y estatales a toda la comunidad estudiantil en los medios oficiales, así como gestionar la información en físico y electrónico de los becarios (Licenciatura).

RECURSO INVERTIDO
2.91%



Indicador con meta 120 estudiantes. En el año 2023 se beneficiaron 120 estudiantes con una beca. El decremento en la participación de estudiantes en programas oficiales de becas, es a causa de que la CNBBBJ no ha incluido a la ciudad de Cerro Azul como municipio de alta vulnerabilidad, por lo que los estudiantes no pueden participar en las convocatorias de becas como estudiantes de nuevo ingreso en los programas. El indicador se alcanzó al 100 %, pudiendo incrementar el número si fuera considerado como de alta marginación.

Proyecto:2.2.2-4-1

Con base en las estadísticas de instituciones de procedencia de nivel medio superior elaborar y desarrollar la promoción de la oferta educativa del sistema escolarizado.

RECURSO INVERTIDO
3.66%



Indicador con meta de 1868. En el año 2023, se realizó la promoción de la oferta educativa en diversas Instituciones del nivel medio superior. Se realizó un arduo trabajo en la promoción, sin embargo, la meta no se logró para incrementar a 1868 la matrícula de estudiantes en modalidad escolarizada en el TecNM Instituto Tecnológico de Cerro Azul.



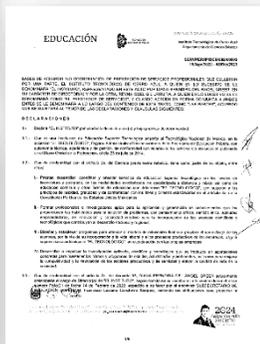
Proyecto:2.2.2-4-2

Gestionar la contratación de docentes por interinatos, asimilados u honorarios para la atención de grupos por crecimiento natural para el sistema escolarizado



RECURSO INVERTIDO 00 %

En el año 2023, se realizaron las gestiones necesarias para realizar la contratación de docentes por interinatos, asimilados u honorarios para la atención de grupos por crecimiento natural para el sistema escolarizado, con base a las necesidades docentes recibidas por parte de la Subdirección Académica para cubrir los grupos aperturados en el semestre en curso en el TecNM Instituto Tecnológico de Cerro Azul.



Proyecto:2.2.4-6-1

Con base en las estadísticas de instituciones de procedencia de nivel medio superior elaborar y desarrollar la promoción de la oferta educativa del sistema abierto



RECURSO INVERTIDO 0.11%

Indicador con meta de 343. Meta lograda al 100 %, En el año 2023 se visitaron instituciones de nivel medio superior en nuestra zona de influencia para incrementar la matrícula no escolarizada de estudiantes en modalidad abierta del TecNM Instituto Tecnológico de Cerro Azul.





Proyecto: 2.2.4-6-2

Gestionar la contratación de docentes por interinatos u honorarios para la atención de grupos por crecimiento natural para el sistema abierto.

RECURSO INVERTIDO
00%



En el año 2023, se realizaron las gestiones necesarias para realizar la contratación de docentes por interinatos u honorarios para la atención de grupos por crecimiento natural en modalidad abierta, con base a las necesidades docentes recibidas por parte de la Subdirección Académica para cubrir los grupos aperturados en el semestre en curso en el TecNM Instituto Tecnológico de Cerro Azul.

Proyecto: 2.2.5-7-1

Promover la capacitación a los docentes en el diplomado de tutorías.

RECURSO INVERTIDO
00%



Indicador con Meta de 4 tutores formados. Debido a que en el año 2023 no se ofertó el diplomado de Tutorías, no se logró la meta establecida para este año, sin embargo, se tiene en consideración para lograr la meta en el próximo periodo.

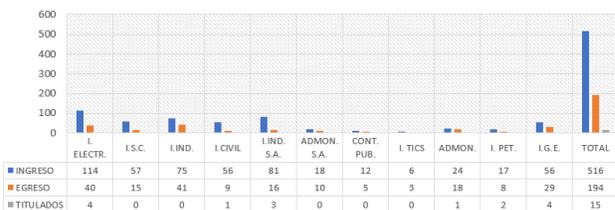


Proyecto:2.2.6-8-1

Reportar la estadística de eficiencia terminal a los departamentos académicos para elaborar propuesta de mejora en el índice de eficiencia terminal por programa educativo

RECURSO INVERTIDO
7.35%

EFICIENCIA TERMINAL
2018-2023



Indicador con Meta de 327. En el año 2023 solo el programa educativo de Ingeniería en Gestión Empresarial alcanzó el 51% en la eficiencia terminal. Egresaron un total de 29 estudiantes representando un 17% del indicador.

De los 9 programas de estudio que imparte el TecNM Instituto Tecnológico de Cerro Azul, se incrementó la eficiencia terminal a un 23 % comparado con el año anterior.

Proyecto:2.4.1-13-1

Gestionar la adecuación de espacios y los mantenimientos a la infraestructura de laboratorios para su modernización.

RECURSO INVERTIDO
34.52%



Indicador con Meta de 7. Se realizaron los mantenimientos a los 7 laboratorios del Instituto, al laboratorio de Ingeniería Industrial, laboratorio de química, laboratorio de ingeniería en sistemas computacionales, laboratorio pesado, etc. cumpliendo al 100 % con la meta. Sin embargo, se requiere el fortalecimiento de la adecuación de espacios en algunas áreas más.



Proyecto: 2.4.2-14-1

Gestionar recursos para construir una unidad académico departamental tipo 4 y aumentar el número de aulas del TecNM Campus Cerro Azul.



RECURSO INVERTIDO
12.46%

Indicador con Meta de 1. Se cumplió al 100 % en cuanto a la gestión de los recursos para construir una unidad académica departamental, realizando y enviando los estudios de factibilidad técnica, operativa y económica, levantamiento topográfico y estimaciones respectivamente ante las dependencias correspondientes.

Proyecto: 2.4.2-14-2

Gestionar la adecuación de espacios y los mantenimientos a edificios de aulas en materia de TICS, instalaciones eléctricas, hidráulicas, sanitarias y mobiliarios para su modernización.



RECURSO INVERTIDO

00%

Indicador con Meta alcanzada al 100 %. En el año 2023 se realizaron las gestiones y los mantenimientos a todas las áreas que así lo requirieron en materia de TICS, instalaciones eléctricas, hidráulicas, sanitarias y mobiliario. Se les dio mantenimiento a los sanitarios de los edificios G, F, D y Laboratorio de sistemas computacionales, así como equipar de mobiliario diversas instalaciones del Instituto.



Proyecto: 2.4.3-15-1

Gestionar a través de la Superintendencia de Administración Patrimonial de Petróleos Mexicanos Zona Poza Rica las actividades y recursos necesarios para agilizar la regularización del predio.

RECURSO INVERTIDO

0.03%



Indicador con Meta de 1. Se realizaron las gestiones ante la Superintendencia de Administración Patrimonial de Petróleos Mexicanos Zona Poza Rica, en espera de un dictamen favorable para la obtención de la desincorporación del predio, para continuar con las gestiones de escrituración el TecNM Instituto Tecnológico de Cerro Azul, cumpliéndose al 100 % el indicador.





Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible

Proyecto: ET.2.1-16-1

Difundir a través de la coordinación del sistema de igualdad laboral el programa de equidad y justicia social a la comunidad tecnológica.

RECURSO INVERTIDO
00%



Indicador con Meta de 1. Se cumplió al 100 % la meta, difundándose a toda la comunidad tecnológica a través de diferentes medios electrónicos, conferencias y programas institucionales donde se establecen los mecanismos que fomentan la igualdad, la no discriminación y la inclusión. Se realizaron diversas actividades como el programa mensual del día naranja (no a la violencia), la conferencia del día internacional de la mujer, etc.

Proyecto: ET.2.2-17-1

Gestionar la adecuación de accesos para personas con capacidades diferentes.

RECURSO INVERTIDO
00%



Indicador con Meta de 1. Se cumplió al 100 % la meta. Se gestionó la construcción de rampas en el acceso principal del Instituto y vías a edificios alternos, así como el remarcado de las diferentes áreas para el tránsito de personas con capacidades diferentes para su identificación en el Instituto.



Calidad Educativa, Cobertura y Formación Integral

Proyecto: 3.1.1-1

Contar con los Recursos Humanos y materiales para brindar atención a las actividades de formación integral de primer nivel del tecnológico nacional de México Campus Cerro Azul.



RECURSO INVERTIDO

0.84%

Indicador con meta del 90%. Meta cumplida al 100%. Se realizó la promoción de los diferentes programas de formación integral tanto deportivos como culturales con la finalidad de fomentar la educación integral de los estudiantes para fortalecer y prepararlos para el éxito.

Proyecto: 3.1.2-2-1

Contar con los Recursos Humanos y materiales para brindar atención a los grupos representativos deportivos culturales y cívicos de segundo nivel del tecnológico nacional de México Campus Cerro Azul



RECURSO INVERTIDO

2.66 %

Indicador con meta del 12%. Ya que hubo varias contrataciones para fortalecer la atención de los grupos representativos, se realizó la promoción a través de eventos de los diferentes grupos deportivos, culturales y cívicos oficiales para que los estudiantes se motiven a realizar actividades integrales que les permita sentirse orgullosos de representar a su Institución. Meta cumplida al 100%.





Proyecto:3.2.1-3-1

Gestionar la rehabilitación de la techumbre del gimnasio de usos múltiples del Instituto.



RECURSO INVERTIDO
0.08%

Indicador con meta del 25%. Meta cumplida al 100 %. Se realizaron las gestiones pertinentes ante las dependencias correspondientes para rehabilitar la techumbre del gimnasio de usos múltiples del Instituto, quedando en espera de respuestas favorables por parte de las dependencias o instituciones.

Proyecto:3.2.1-3-2

Gestionar la construcción del complejo deportivo integral para atender el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas.



RECURSO INVERTIDO
00%

Meta cumplida al 100 %. Se realizaron las gestiones pertinentes ante las dependencias correspondientes para la construcción del complejo deportivo integral para atender el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas, quedando en espera de respuestas favorables por parte de las dependencias o instituciones.



Proyecto: 3.2.2-4-1

Incorporar y facilitar herramientas de trabajo a 5 promotores de las actividades en formación integral por honorarios; 3 culturales, 1 cívico y 1 deportivo. Capacitación a promotores de base del TNM Campus Cerro Azul.

RECURSO INVERTIDO
00%



Indicador con meta de 3. En este periodo se contrataron 1 instructor cultural y 1 instructor cívico; se capacitó al instructor de banda de guerra y escolta en el Instituto Tecnológico de Nuevo León.

Proyecto: 3.2.3-5-1

Contar con los recursos materiales, suministros, traslado y viáticos de estudiantes relacionados con actividades culturales, deportivas y cívicas para atender los eventos intra y extra muros programados para las actividades de formación integral del TecNM Campus Cerro Azul.

RECURSO INVERTIDO
3.23%



Indicador con Meta de 70. En el año 2023, se realizó la adquisición de material deportivo, vestuario para grupos culturales e instrumentos para la atención de grupos representativos del Instituto como grupo cívico, grupos culturales y grupos deportivos. Meta cumplida al 100%.



Proyecto: 3.2.4-6-1

Gestionar la restauración del mural institucional para preservar el patrimonio artístico cultural del TecNM Campus Cerro Azul.



RECURSO INVERTIDO

00%

Indicador con Meta de 1. Se mantuvo el contacto con INBAL (Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura) mediante llamadas y correos para que sea a través de este instituto la designación de recursos que permitan la restauración del mural institucional. Este indicador no obtuvo porcentaje de avance.

Proyecto: 3.2.4-6-2

Elaborar el proyecto de memoria histórica del TecNM Campus Cerro Azul.



RECURSO INVERTIDO

00%

En el año 2023 se realizó la memoria histórica del Instituto Tecnológico de Cerro Azul, para la integración de la creación del TecNM con la información de las 254 Instituciones, que fue enviada a Dirección General en el año 2023 para la conmemoración del 75 aniversario de la creación del TecNM.

Proyecto: 3.2.5-7-1

Gestionar los convenios para fortalecer el rendimiento de estudiantes destacados en las actividades de formación integral para lograr su participación foros y/o eventos nacionales y/o internacionales.



RECURSO INVERTIDO

0.38%

Indicador con Meta de 2. En el año 2023 se realizó el diagnóstico de estudiantes de alto rendimiento en las actividades de formación integral, destacando las disciplinas de fútbol varonil y atletismo femenino para la participación en eventos nacionales. Meta cumplida al 100%.



Proyecto: 3.2.6-8-1

Gestionar los patrocinios para lograr la participación de grupos representativos culturales, deportivos y cívicos en concursos torneos y/o eventos que permitan su reconocimiento a nivel nacional e internacional.



RECURSO INVERTIDO
0.07%

Indicador con Meta de 3. En el año 2023, se realizaron convenios con casa de cultura de los municipios circunvecinos, tales como Cerro Azul, Tancoco, Tuxpan, etc. con el objetivo de lograr patrocinios para la participación de grupos representativos culturales, deportivos y cívicos en concursos, torneos y/o eventos que permitan su reconocimiento. Meta lograda al 100%.

Proyecto: 3.3.1-9-1

Mantener en operación la comisión de seguridad e higiene de la institución.

RECURSO INVERTIDO
0.20%



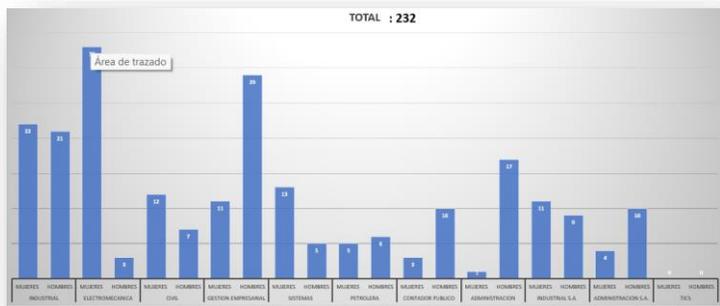
Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se mantuvo en operación la Comisión de Seguridad e Higiene en el Instituto, trabajando en los protocolos de seguridad para el acceso y comportamiento dentro de las instalaciones
Indicador cumplido al 100%.



Proyecto: 3.3.2-10-1

Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios.

Servicio social en 2023



RECURSO INVERTIDO
00%

Indicador con Meta de 350. Durante el 2023, participaron 232 estudiantes en Servicio Social de los diferentes programas de estudio, por lo tanto, se obtuvo un 70% de avance en este indicador.



Proyecto: 3.3.2-11-1

Gestionar convenios específicos con ayuntamientos municipales para fortalecer la participación de prestantes de servicio social en comunidades.

RECURSO INVERTIDO
0.37%



Indicador con Meta de 11. Durante el 2023, se apoyó a 12 comunidades, (Tamiagua, Naranjos, Tancoco, Chontla, Cerro Azul, Tepetzintla, Campechana, Xilitla, Piedra Labrada, Tamalinillo, Potrero del Llano y Tancoco) con 232 estudiantes prestando su servicio social, por lo tanto, se obtuvo un 100% de avance en este indicador.



Proyecto: 3.3.2-12-1

Realizar un análisis de las personas que han sido beneficiadas por los prestantes de servicio social en comunidades.

RECURSO INVERTIDO

00%



Durante el 2023, Se benefició a 15 personas en el programa de Educación para los adultos mediante el Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos (IVEA) con 5 estudiantes prestando su servicio social en dicho programa, por lo tanto, se obtuvo un 100% de avance en este indicador.



Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible

Proyecto: ET.3.1-13-1

Mantener en operación las acciones del programa de trabajo del código de conducta del TecNM entre la comunidad tecnológica

RECURSO INVERTIDO
00%



Indicador con Meta de 1. Se realizaron campañas entre la población de la Institución para lograr la concientización de valores éticos que fortalezcan su compromiso con la sociedad, Se difundió el código de conducta del TecNM entre la comunidad del I.T.C.A. Meta lograda al 100%.



Proyecto: ET.3.2-14-1

Difundir las acciones del programa de trabajo del código de conducta del TecNM entre la comunidad tecnológica.

RECURSO INVERTIDO
1.22%



Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se difundió el código de conducta entre la comunidad tecnológica a través de diferentes medios de comunicación como Facebook del ITCA, por medio de correo electrónico, etc., manteniendo actualizada a la comunidad tecnológica con la información del código de conducta del TecNM. Indicador cumplido al 100%.



Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento

Proyecto: 4.1.2-3-1

Participar en reuniones locales y nacionales de trabajo para integrar cuerpos académicos en los distintos programas educativos.

RECURSO INVERTIDO

00%



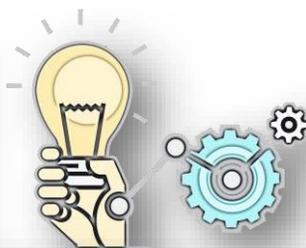
Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se realizó la difusión en las áreas académicas para dar a conocer los requisitos e integrar sus expedientes para participar en la convocatoria. Se participó en la convocatoria de cuerpos académicos, siendo un total de tres expedientes de los cuales dos de ellos subieron expediente en formación los cuales son de las áreas de ingeniería en sistemas computacionales y otro de ingeniería industrial y el último expediente buscó el registro como cuerpo académico en formación del área de ingeniería electromecánica. Meta no lograda.

Proyecto: 4.1.3-4-1

Promover entre las academias del instituto el trabajo colaborativo interinstitucional para el desarrollo de proyectos de innovación y emprendimiento.

RECURSO INVERTIDO

00%



Indicador con Meta de 8. En el año 2023, se realizaron foros, platicas y capacitaciones para promover el trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento. Se participó en la “Cumbre Nacional de Desarrollo Tecnológico, Investigación e Innovación, InnovaTecNM 2023 etapa local”. En este importante evento participaron 12 docentes y 64 estudiantes, con un total de 14 proyectos, de los cuales 3 proyectos pasaron a la etapa regional y 1 más participó en el HackaTecNM 2023. Meta lograda al 100%.



Proyecto: 4.1.4-5-1

Fomentar las convocatorias de investigación entre los estudiantes.

RECURSO INVERTIDO

00%



Indicador con Meta de 16. En el año 2023 se publicaron las convocatorias de investigación para fomentar la integración de estudiantes en proyectos de investigación, donde estudiantes de diferentes planes y programas de estudios participaron en investigaciones en el segundo verano científico y también participaron en INNOVATEC 2023. Meta lograda al 100%.

Proyecto: 4.2.1-6-1

Buscar patrocinio a través de convenios de colaboración con el sector productivo de bienes y servicios y participar en convocatorias que permitan el financiamos de proyectos desarrollados en el instituto.

RECURSO INVERTIDO

0.02%



Indicador con Meta de 1. En el año 2023 no se participó en las convocatorias establecidas para este fin. Se realizaron reuniones con el sector productivo con el fin de obtener financiamientos para proyectos desarrollados en el Instituto.

Proyecto: 4.2.2-7-1

Promover la firma de convenios específicos con ayuntamientos regionales para desarrollar proyectos de ciencia, tecnología e innovación.

RECURSO INVERTIDO

00%



Indicador con Meta de 10. En el año 2023 no se contó con alianzas para el desarrollo de proyectos de Ciencia, tecnología e Innovación. Sin embargo, se cuenta con alianzas con ayuntamientos en materia de Residencia Profesional y de colaboración con enfoque a la solución de problemas regionales.



Proyecto: 4.2.3-8-1

Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica (Licenciatura)



RECURSO INVERTIDO

00%

Indicador con Meta de 2. En el año 2023 se quedó en trámite los convenios de colaboración que se establecieron con otras instancias tales como cuerpos académicos y redes de investigación afines. Sin embargo, se realizaron pláticas y firma de convenios con diferentes empresas e instituciones.

Proyecto: 4.2.5-11-1

Fomentar la participación en convocatorias para publicaciones en revistas indexadas nacionales e internacionales.

RECURSO INVERTIDO

0.18%



Indicador con Meta de 2. Meta lograda al 100%. En el año 2023, 13 docentes del Instituto Tecnológico de Cerro Azul, publicaron en revistas indexadas, con ello se logró cumplir y sobrepasar la meta programada.

Proyecto: 4.3.1-12-1

Gestionar la firma de convenios con instituciones de nivel superior para el uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación.

RECURSO INVERTIDO

0.14%



Indicador con Meta de 2. En el año 2023, se realizaron las gestiones con 4 Instituciones de nivel medio superior para el uso compartido de instalaciones en la región, quedando en trámite la firma y en espera de que se concrete, por lo que el indicador no se logró en este periodo.



Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible

Proyecto: ET.4.1-15-1

Gestionar que los proyectos de investigación cuenten con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.

RECURSO INVERTIDO

00%



Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se realizó la difusión de convocatorias con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable en los diferentes proyectos, tales como INNOVATECNM 2023, en el cual participaron 68 estudiantes, con un total de 14 proyectos, en los cuales 5 proyectos participaron en la categoría de desarrollo sustentable (cambio climático) y 1 en la categoría de salud. Meta alcanzada.

Proyecto: ET.4.2-16-1

Mantener la concientización ante el personal sobre las acciones afirmativas del sistema de igualdad laboral y no discriminación.

RECURSO INVERTIDO

00%



Indicador con Meta de 10. En el año 2023 se realizó la difusión a través de medios electrónicos, programas, conferencias y actividades para concientizar al personal en las acciones afirmativas para fomentar la igualdad laboral y no discriminación. Meta alcanzada al 100%.





Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento

Proyecto:5.1.1-1-1

Mantener activo el consejo de vinculación para generar estrategias en beneficio de la institución.



RECURSO INVERTIDO

0.11%

Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se realizaron reuniones con los integrantes del Consejo de Vinculación, en el mes de diciembre se reestructuró el consejo de vinculación donde se elaboró el plan de trabajo 2024, para generar estrategias en beneficio de los estudiantes. Meta cumplida al 100%.

Proyecto:5.1.3-3-1

Gestionar convenios con institutos tecnológicos de la región para promover el trabajo colaborativo e intercambio académico de estudiantes y docentes y contribuir a la solución de problemas regionales y nacionales.



RECURSO INVERTIDO

0.13%

Indicador con Meta de 60. En el año 2023 se contó con 81 convenios vigentes, 5 con Institutos Tecnológicos para la promoción de trabajo colaborativo e intercambio académico y 1 de ellos fue firmado en el año 2023 con el Instituto Tecnológico de Puebla. Meta no lograda, sin embargo, se continúa trabajando para incrementar el número de convenios firmados para tal fin.



Proyecto: 5.1.4-4-1

Gestionar la firma de convenios con otras instituciones de educación superior.



RECURSO INVERTIDO
00%

En el año 2023 se contó con 1 convenio vigente con la Universidad Tecnológica Regional Sur, se continúa con las gestiones para incrementar el número de convenios firmados con otras instituciones de Educación Superior.

Proyecto: 5.1.5-5-1

Mantener activos los convenios con los sectores público, social y privado para generar estrategias en beneficio de la institución.



RECURSO INVERTIDO
00 %

Indicador con Meta de 10. En el año 2023 se mantuvieron activos 74 convenios con los sectores público, social y privado para generar estrategias en beneficio de la comunidad tecnológica, meta alcanzada al 100 %.

Proyecto: 5.1.6-6-1

Gestionar la realización de proyectos de vinculación donde participen estudiantes para coadyuvar en su desarrollo con los sectores público, social y privado en beneficio de la institución.



RECURSO INVERTIDO
00%

Indicador con Meta de 10. En el año 2023 se insertaron en proyectos de vinculación con la empresa Lenovo 25 estudiantes para desarrollar proyectos en los diferentes sectores en beneficio de ambas instituciones. Meta cumplida al 250%.



Proyecto: 5.2.1-7-1

Gestionar el registro de proyectos institucionales para la protección de la propiedad intelectual.



RECURSO INVERTIDO

00%

Indicador con Meta de 3. En el año 2023 se realizaron las gestiones ante el CRODE de Mérida para el registro de 5 proyectos generados en el instituto (*Registro de la canción. *Registro de la marca. *Registro de portada y nombre de revista. *Registro del programa de radio. *Registro del logo), para el registro de propiedad intelectual. Meta no alcanzada. Sin embargo, se continua con las gestiones para poder lograr el registro de dichos proyectos.

Proyecto: 5.2.1-9-1

Gestionar convenios de colaboración nacionales e internacionales con instituciones de registro y protección de la propiedad intelectual.



RECURSO INVERTIDO

0.01%

Indicador con Meta de 3. En el año 2023 se realizaron las gestiones con instituciones pertenecientes al TecNM (CRODE de Mérida) donde se continúa con dichas gestiones para concretar las firmas de convenios en materia de registro de protección de la propiedad intelectual. Meta no alcanzada.

Proyecto: 5.3.2.12-1

Gestionar el desarrollo de una aplicación para ofrecer oportunidades de empleo y dar seguimiento a los estudiantes durante sus primeras 12 meses de egreso.

RECURSO INVERTIDO

00%



Indicador con Meta de 5%. En el año 2023 egresaron 194 estudiantes, de los cuales el 50 % se insertaron en el mercado laboral y se realizaron gestiones con empresas para fortalecer la bolsa de trabajo de la Institución. Meta alcanzada.



Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible

Proyecto: ET.5.1-14-1

Promover entre las academias del instituto los proyectos de emprendimiento con enfoque de innovación y sustentabilidad.

RECURSO INVERTIDO
0.33%



Indicador con Meta de 3. En el año 2023 se promovió entre las academias el trabajar en proyectos de emprendimiento con enfoque de innovación y sustentabilidad, donde 14 proyectos participaron en el INNOVATECNM 2023 en la etapa local, pasando 3 proyectos a la etapa regional. Meta alcanzada.

Proyecto: ET.5.2-15-1

Gestionar y promover la participación de estudiantes en proyectos que contengan actividades de inclusión e igualdad.

RECURSO INVERTIDO
0.00%



Indicador con Meta de 30. En el año 2023 se realizaron pláticas con los candidatos a realizar servicio social de los diferentes programas de estudio para promover la participación en programas de inclusión e igualdad como: ALFABETIZATECNM, Brigadistas voluntarios (ayudemos a ayudar), donde 100 estudiantes participaron en dichas pláticas y 40 estudiantes participaron en actividades de inclusión e igualdad. Meta alcanzada.



Efectividad organizacional

Proyecto: 6.2.1-5-1

Elaborar el programa de trabajo anual en colaboración con el cuerpo directivo de la institución y dar seguimiento al programa de trabajo autorizado por TecNM en 2023.



RECURSO INVERTIDO

00%

Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se realizaron reuniones para elaborar el Programa de Trabajo Anual Institucional 2024, en colaboración con el cuerpo directivo de la Institución de forma inclusiva y democrática; así mismo, se dio seguimiento al programa autorizado por el TecNM 2023. Meta alcanzada al 100%.

Proyecto: 6.2.2-6-1

Fortalecer la estrategia institucional de comunicación entre los diferentes departamentos del TecNM Campus Cerro Azul.



RECURSO INVERTIDO

2.25%

Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se implementaron al interior Instituto estrategias de difusión para una comunicación efectiva, tales como programas en vivo, difusión de información en medios electrónicos como Facebook, correo electrónico y tableros de comunicación en las diferentes áreas de la Institución. Meta lograda al 100%.



Proyecto: 6.2.3-7-1

Adecuar los procedimientos, instructivos de trabajo, controles operacionales del SGC para su integración en el SIG.

RECURSO INVERTIDO
00%



Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se adecuaron los procedimientos, instructivos de trabajo, controles operacionales del SGC y se continua con los trabajos de adecuación de acuerdo a las normas ISO 14001-2015, 45001-2018 y 50001-2018, que emitirán la certificación integral en próximas fechas, donde la comunidad tecnológica puede ingresar con su clave y contraseña para consultar los diferentes formatos, procedimientos, instructivos, etc. disponibles en la plataforma.

Proyecto: 6.2.3-8-1

Adecuar los procedimientos, instructivos de trabajo, controles operacionales del SGA para su integración en el SIG.

RECURSO INVERTIDO
00%



Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se continuó trabajando con la adecuación de los procedimientos, instructivos de trabajo y controles operacionales del SGA para su integración en el SIG. Meta no lograda, sin embargo, se continúa trabajando para alcanzarla o entrar a proyecto por multisitios.



Proyecto: 6.2.3-9-1

Desarrollar controles operacionales para la implementación del sistema de gestión de la energía, así como su integración al SIG.

RECURSO INVERTIDO

0.39%



Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se continuó con los trabajos para la adecuación de los procedimientos, instructivos de trabajo y controles operacionales del SGE para su integración en el SIG. Meta no lograda, sin embargo, se continúa trabajando para alcanzarla.

Proyecto: 6.2.3-10-1

Dar seguimiento a las acciones afirmativas del sistema de igualdad laboral y no discriminación.

RECURSO INVERTIDO

00%



Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se dio seguimiento a las acciones afirmativa del sistema de igualdad laboral y no discriminación, desde el año 2017 se cuenta con la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Meta cumplida al 100%

Proyecto: 6.2.3-11-1

Adeuar los procedimientos, instructivos de trabajo, controles operacionales del SGSST para su integración en el SIG

RECURSO INVERTIDO

00%



Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se realizaron trabajos de adecuación de procedimientos, instructivos y controles operacionales del SGSST para la integración en el SIG, sin embargo, no se logró la meta, se continuará trabajando para el logro de la misma.



Proyecto: 6.4.1-17-1

Fortalecer el subcomité de ética y conflicto de interés del TecNM Instituto Tecnológico de Cerro Azul.

RECURSO INVERTIDO

0.82%



Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se fortaleció el subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en el ITCA y se mantuvo en operación al 100%, se difundieron mediante correo electrónico, políticas, la ética pública, buenas prácticas y banners con la finalidad de que las personas servidoras públicas de la institución conozcan, difundan y practiquen la ética. Meta lograda al 100%.

Proyecto: 6.4.2-18-1

Continuar con la administración bajo los criterios de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos.

RECURSO INVERTIDO

00%

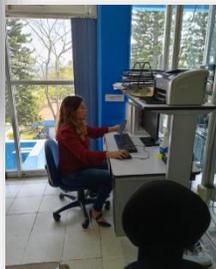


Indicador con Meta de 1. En el año 2023 se mantuvo el programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos en el ITCA para el manejo del recurso federal y del recurso de ingresos propios, por lo cual este Instituto mantuvo en orden sus gastos de acuerdo al presupuesto autorizado en el POA 2023, dando cumplimiento con los estados financieros al TecNM en tiempo y forma. Se mantuvo la certificación del sistema de gestión de igualdad laboral y no discriminación, se atendieron al 100% las observaciones de auditoría. Meta cumplida al 100%.



Proyecto: 6.4.2-18-2

Mantener actualizada la entrega de los estados financieros ante TecNM.



RECURSO INVERTIDO

0.19%

En el año 2023 en el ITCA se mantuvo en orden sus gastos de acuerdo al presupuesto autorizado en el POA 2023, dando cumplimiento con los estados financieros al TecNM en tiempo y forma, manteniendo actualizados al 100% los estados financieros ante el TecNM.

Proyecto: 6.4.3-19-1

Desarrollar y difundir el informe de rendición de cuentas entre la comunidad tecnológica y la población en general.



<https://cerroazul.tecnm.mx/>

RECURSO INVERTIDO

0.36%



Indicador con Meta de 1. En el mes de marzo del año 2023, se integró y se difundió el informe de rendición de cuentas 2022, de esa manera se consolidó la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública del TecNM Instituto Tecnológico de Cerro Azul. Meta alcanzada al 100%.



Proyecto: 6.4.3-20-1

Elaborar un informe de autoevaluación y labores integrados trimestral.

RECURSO INVERTIDO

00 %



Indicador con Meta de 4. En el año 2023 se realizaron 4 informes de manera trimestral de autoevaluación y labores por cada uno de los departamentos con el fin de promover la rendición de cuentas a través de la entrega de la autoevaluaciones periódicas e informes de labores por área. Meta cumplida al 100%.



Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Proyecto: ET.6.1-21-1

Atender e implementar las actividades solicitadas por TecNM sobre la disminución de manera sustancial la eliminación de plásticos de un solo uso.

RECURSO INVERTIDO

0.81%



Indicador con Meta de 1. Meta cumplida al 100 %. En el año 2023 se logró la certificación como un Tecnológico Libre plásticos de un solo uso, se realizaron campañas para la eliminación de manera sustancial de plásticos de un solo uso, se realizaron programas de concientización y se promovió entre la comunidad tecnológica la eliminación del uso de plásticos de un solo uso mediante el obsequio por parte de la administración de vaso-taza para su uso en la Institución y poder lograr la meta.

Proyecto: ET.6.2-22-1

Fortalecer el programa de utilización de energías renovables y cuidado del medio ambiente.

RECURSO INVERTIDO

2.11%



Indicador con Meta de 1. Este Instituto se ha preocupado por la mejora continua de sus procesos, por lo cual se ha establecido una coordinación de energía, la cual basada en la norma ISO-50001-2018, ha desarrollado controles operacionales para el ahorro de la energía, de igual manera el Depto. de Mantenimiento de Equipo ha continuado con la renovación de lámparas convencionales por lámparas LED, lo que ha derivado en una reducción del consumo de energía eléctrica, así mismo, el parque vehicular ha estado en constante mantenimiento con la finalidad de mantenerlo en óptimas condiciones sin generar contaminación y el ahorro de combustible. Se fortalecieron los programas de utilización de energías renovables y de cuidado del medio ambiente a través de diversas actividades entre docentes y estudiantes del Instituto. Meta cumplida al 100%.



IX. Indicadores

PROYECTO		INDICADOR	NUMERADOR	DENOMINADOR	%	ÁREA RESPONSABLE	
1.1.1		1	Modelo Educativo del TecNM actualizado				
1.1.2	*	2	Propuesta de evaluación elaborada	2.00		DII	
1.1.3	*	3	Porcentaje de programas de licenciatura acreditados	2.00	8.00	25.00	DCEA
1.1.3	*	4	Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados	1,547.00	2,211.00	69.97	DCEA
1.1.4		5	Porcentaje de programas de posgrado registrados en el PNPC				
1.1.5	*	6	Número de nuevos programas de posgrado autorizados	1.00			DEP
1.1.6	*	7	Número de nuevos programas de posgrado especiales, interinstitucionales y/o multisedes autorizados	1.00			DEP
1.2.1	*	8	Número de Académicos con plaza (Licenciatura)	10.00			DRH
1.2.1		9	Número de Académicos con plaza (Posgrado)				
1.2.2	*	10	Número de académicos participantes en cursos de formación (Licenciatura)	97.00			DDA



1.2.2	*	11	Número de académicos participantes en cursos de actualización (Licenciatura)	97.00			DDA
1.2.2		12	Número de académicos participantes en cursos de formación (Posgrado)				
1.2.2		13	Número de académicos participantes en cursos de actualización (Posgrado)				
1.2.3		14	Número de académicos con grado de Especialización				
1.2.3	*	15	Número de académicos con grado de Maestría	5.00			DDA
1.2.3	*	16	Número de académicos con grado de Doctorado	1.00			DDA
1.2.4	*	17	Número de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente	10.00			DDA
1.2.5	*	18	Número de académicos con competencias digitales (Licenciatura)	10.00			DDA
1.2.5		19	Número de académicos con competencias digitales (Posgrado)				
1.3.1	*	20	Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje (Licenciatura)	2.00			DDA
1.3.1		21	Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales				



			de aprendizaje (Posgrado)				
1.3.2	*	22	Número personal de apoyo y asistencia a la educación que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	59.00			DRH
1.3.2	*	23	Número de directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	23.00			DRH
1.3.3		24	Número de células de producción de materiales educativos y recursos digitales conformadas				
1.4.1		25	Posición que ocupa el TecNM en las clasificadoras internacionales (Rankings)				
1.4.2	*	26	Académicos participantes en convocatorias en materia académica (Licenciatura)	8.00			DDA
1.4.2		27	Académicos participantes en convocatorias en materia académica (Posgrado)				
1.4.2	*	28	Estudiantes participantes en convocatorias en materia académica (Licenciatura)	10.00			DDA
1.4.2		29	Estudiantes participantes en convocatorias en materia académica (Posgrado)				
1.4.2	*	30	Académicos participantes en convocatorias en materia de investigación (Licenciatura)	3.00			DDA
1.4.2		31	Académicos participantes en				



			convocatorias en materia de investigación (Posgrado)				
1.4.2	*	32	Estudiantes participantes en convocatorias en materia de investigación (Licenciatura)	9.00			DDA
1.4.2		33	Estudiantes participantes en convocatorias en materia de investigación (Posgrado)				
1.4.3	*	34	Porcentaje de académicos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	2.00	122.00	1.64	DGTV
1.4.3	*	35	Porcentaje de alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	200.00	2,211.00	9.05	DGTV
1.4.4	*	36	Número de académicos que participan en programas de intercambio académico nacional e internacional (Licenciatura)	1.00			DGTV
1.4.4		37	Número de académicos que participan en programas de intercambio académico nacional e internacional (Posgrado)				
1.4.4	*	38	Número de estudiantes que participan en programas de intercambio académico nacional e internacional (Licenciatura)	3.00			DGTV
1.4.4		39	Número de estudiantes que participan en programas de intercambio académico nacional				



			e internacional (Posgrado)				
1.4.5	*	40	Número de asignaturas impartidas en una segunda lengua (Licenciatura)	1.00			DEP
1.4.5		41	Número de planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua (Licenciatura)				
1.4.5		42	Número de asignaturas impartidas en una segunda lengua (Posgrado)				
1.4.5		43	Número de planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua (Posgrado)				
ET.1.1	*	44	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que implementaron campañas de concientización y promoción de la bioética	1.00	1.00	100.00	SPV
ET.1.2	*	45	Porcentaje de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión.	2.00	8.00	25.00	DEP
2.1.1		1	Porcentaje de Institutos Tecnológicos con extensiones regularizadas				
2.2.1	*	2	Número de estudiantes beneficiados con una beca (Licenciatura)	872.00			DSE
2.2.1		3	Número de estudiantes beneficiados con una beca (Posgrado)				



2.2.2	*	4	Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	168.00	1,868.00	8.99	DDA
2.2.3		5	Tasa de variación de la matrícula de posgrado				
2.2.4	*	6	Tasa de variación de la matrícula de educación no escolarizada –a distancia- y mixta	31.00	343.00	9.04	DDA
2.2.5	*	7	Número de tutores formados	4.00			DDA
2.2.6	*	8	Índice de eficiencia terminal de licenciatura	327.00	503.00	65.01	DSE
2.2.6		9	Índice de eficiencia terminal de posgrado				
2.3.1		10	Programas académicos en modalidad no escolarizada autorizados				
2.3.2		11	Porcentaje de unidades de educación no escolarizada regularizadas				
2.3.3		12	Porcentaje de unidades de educación no escolarizada creadas bajo una metodología institucional				
2.4.1	*	13	Porcentaje de talleres y laboratorios de los institutos tecnológicos y centros modernizados	7.00	7.00	100.00	DRMS
2.4.2	*	14	Cantidad de recursos para incrementar el número de aulas gestionados	1.00			DPPP
2.4.3	*	15	Porcentaje de predios regularizados	1.00	1.00	100.00	DPPP
ET.2.1	*	16	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con el programa de	1.00	1.00	100.00	SPV



			equidad y justicia social implementado.				
ET.2.2	*	17	Porcentaje de Institutos Tecnológicos que cuentan con espacios accesibles a personas con discapacidad y dan atención a grupos vulnerables	1.00	1.00	100.00	DPPP
3.1.1	*	1	Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	492.00	547.00	89.95	DAE
3.1.2	*	2	Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	200.00	1,664.00	12.02	DAE
3.2.1	*	3	Porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso	1.00	4.00	25.00	DPPP
3.2.2	*	4	Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados	3.00			DAE
3.2.3	*	5	Número de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados	70.00			DAE
3.2.4	*	6	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que operan un proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico cultural y la memoria histórica	1.00	1.00	100.00	DAE



3.2.5	*	7	Número de estudiantes detectados y canalizados a las instancias correspondientes para el fortalecimiento de sus habilidades	2.00			DAE
3.2.6	*	8	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con proyectos de patrocinio y/o colaboración implementados, con instituciones y organismos, locales, nacionales e internacionales	3.00	3.00	100.00	DAE
3.3.1	*	9	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo instaladas y en operación	1.00	1.00	100.00	SSA
3.3.2	*	10	Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios	350.00			DGTV
3.3.2	*	11	Número de comunidades beneficiadas por el servicio social	11.00			DGTV
3.3.2		12	Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social				
ET.3.1	*	13	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que implementaron el código de conducta dirigido a la	1.00	1.00	100.00	DDA



			comunidad estudiantil				
ET.3.2	*	14	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que difundieron el código de conducta del TecNM entre la comunidad	1.00	1.00	100.00	DCD
4.1.1		1	Tasa de variación de académicos registrados en el SNI				
4.1.1		2	Porcentaje de académicos registrados en el SNI que incrementan de nivel				
4.1.2	*	3	Número de cuerpos académicos conformados y en operación	7.00			DSC
4.1.3	*	4	Número de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento integrados y en operación	8.00			DGTV
4.1.4	*	5	Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	16.00			DDA
4.2.1	*	6	Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados	1.00			SA
4.2.2	*	7	Número de alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación	10.00			DGTV
4.2.3	*	8	Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica (Licenciatura)	2.00			SA



4.2.3		9	Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica (Posgrado)				
4.2.4		10	Número de estudiantes de posgrado que participan en proyectos de investigación				
4.2.5	*	11	Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales como parte del TecNM	2.00			DDA
4.3.1	*	12	Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizados	2.00			DGTV
4.3.2		13	Número de institutos tecnológicos y centros que participan en el Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT				
4.3.3		14	Número de laboratorios certificados				
ET.4.1	*	15	Porcentaje de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable	1.00	1.00	100.00	SPV
ET.4.2	*	16	Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas	10.00			SPV
5.1.1	*	1	Porcentaje de institutos tecnológicos y	1.00	1.00	100.00	DGTV



			centros que cuentan con Consejos de Vinculación en operación				
5.1.2		2	Marco normativo de vinculación actualizado				
5.1.3	*	3	Número de convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros	60.00			DGTV
5.1.4		4	Número de convenios vigentes de vinculación de los institutos tecnológicos y centros con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales				
5.1.5	*	5	Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	10.00			DGTV
5.1.6	*	6	Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	10.00			DGTV
5.2.1	*	7	Número de registros de propiedad intelectual	3.00			DGTV
5.2.1		8	Número de servicios realizados por las Oficinas de Transferencia de Tecnología				
5.2.1	*	9	Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e internacionales realizados	3.00			DGTV



5.3.1		10	Número de empresas incubadas				
5.3.1		11	Número de empresas de base tecnológica creadas				
5.3.2	*	12	Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso (Licenciatura)	18.00	350.00	5.14	DGTV
5.3.2		13	Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso (Posgrado)				
ET.5.1	*	14	Número de proyectos de emprendimiento con enfoque innovación y sustentabilidad	3.00			DGTV
ET.5.2	*	15	Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	30.00			DGTV
6.1.1		1	Ley Orgánica del TecNM autorizada				
6.1.2		2	Manual de organización actualizado				
6.1.3		3	Manual de procedimientos actualizado				
6.1.4		4	Número de documentos jurídico-normativos creados y/o actualizados				
6.2.1	*	5	Porcentaje de programas de trabajo elaborados de forma inclusiva y democrática	1.00	1.00	100.00	DPPP
6.2.2	*	6	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que implementan la estrategia	1.00	1.00	100.00	DCD



			institucional de comunicación				
6.2.3	*	10	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con el modelo de equidad de género certificado	1.00	1.00	100.00	SPV
6.2.3	*	11	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo certificado	1.00	1.00	100.00	SPV
6.2.3		12	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con reconocimiento a la responsabilidad social				
6.2.3	*	7	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la calidad certificado	1.00	1.00	100.00	SPV
6.2.3	*	8	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión ambiental certificado	1.00	1.00	100.00	SPV
6.2.3	*	9	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la energía certificado	1.00	1.00	100.00	SPV
6.2.4		13	Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados				



6.3.1		14	Incremento del presupuesto del TecNM gestionado				
6.3.2		15	FICDT-TecNM en operación				
6.3.3		16	Porcentaje de avance del proceso de regularización del -entero- de los ingresos autogenerados a TESOFE				
6.4.1	*	17	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación	1.00	1.00	100.00	DRH
6.4.2	*	18	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos implementado	1.00	1.00	100.00	SSA
6.4.3	*	19	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con informe de rendición de cuentas presentado	1.00	1.00	100.00	DPPP
6.4.3	*	20	Número de Informes de Autoevaluación y de Labores integrados	4.00			DPPP
ET.6.1	*	21	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que operan el programa institucional de cero plásticos de un solo uso	1.00	1.00	100.00	DCD
ET.6.2	*	22	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con un programa de utilización de energías renovables y del cuidado del	1.00	1.00	100.00	SSA



			medio ambiente en operación				
--	--	--	--------------------------------	--	--	--	--



X. Conclusiones

La rendición de cuentas del Instituto Tecnológico de Cerro Azul, se ha convertido en el ejercicio de diálogo con la comunidad Tecnológica que se realiza de manera constante y que permite informar a docentes, estudiantes, administrativos y comunidad en general, sobre resultados, logros, impactos e información de trascendencia que da cuenta del desempeño y avances en los compromisos de la alta dirección, demostrando el inquebrantable propósito de construir participativamente el quehacer Institucional.

La estructura que se le dio al informe final y el lenguaje de acreditación, permiten a la comunidad tecnológica retomar el enfoque de autoevaluación y fortalecer la cultura de alta calidad que debe imperar en las actuaciones académicas y administrativas.

Es importante destacar la confiabilidad de la información presentada en dicho informe, ya que es trazable y extraída directamente de las áreas responsables de los indicadores institucionales y del SISAD 2023, lo cual ha permitido contar con la información completa y real. Se propone para próximas versiones de rendición de cuentas, estandarizar el contenido del informe, de manera que año tras año se presente información consistente entre sí que no solamente disminuya los tiempos de generación del documento, sino que permitan la trazabilidad en el tiempo de los distintos aspectos abordados.

El país y el mundo se mueve aceleradamente y los mecanismos de desarrollo de la información pública en su modalidad a distancia, son imprescindibles para que la actualización en tiempo real no se detenga y la comunicación sea efectiva. Las plataformas de aprendizaje en línea o el Instituto virtual, ponencias virtuales y visitas guiadas a empresas en línea, ya forman parte del modelo educativo y la contingencia ha acelerado estos cambios radicales en la educación actual. Estos cambios abren oportunidades en el ámbito socioeconómico y desarrollo humano tanto para estudiantes como para trabajadores al interior del Instituto, lo que conlleva retos de actualización en las tecnologías de la información y comunicaciones.

Los avances en las acreditaciones de los programas de estudio que ofrece nuestro instituto permiten consolidar los proyectos académico-administrativos que requieren años de preparación, esfuerzo y ardua labor del personal docente y de apoyo y asistencia a la educación. Mantener la vinculación con los sectores productivos y de servicios es de suma importancia para lograr los objetivos del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2024. Sin lugar a dudas podemos decir que a partir de este año 2023 el Instituto Tecnológico de Cerro Azul es capaz de brindar educación híbrida y a distancia en sus programas educativos, el esfuerzo y la institucionalidad del personal docente y de apoyo y asistencia a la educación fueron fundamentales para lograr los avances plasmados en el presente documento ya que, a pesar de las condiciones, el compromiso se manifestó para lograr cumplir con la misión de nuestro instituto: "Formar Profesionista de Calidad promotores del desarrollo tecnológico, social y cultural en beneficio de la humanidad".